Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа с.Караганка»

Составила: Аймухамбетова

Гульсим Салимовна

2016 г.

**Паспорт программы развития МБОУ «ООШ с.Караганка»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | « Школа-путь к успеху»  (далее – «Программа») |
| Разработчики Программы | Администрация школы: Аймухамбетова Г.С. – директор школы; Мирманова С.К. – заместитель директора по УР; Тулемисов А.С.- , заместитель директора по ВР, педагогический коллектив, родители. |
| Исполнители   Программы | Администрация, педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность. |
| Основание для разработки Программы | * Конвенция  о правах ребёнка. * Федеральный    закон «Об образовании» №273 от 29.12.2012 г. * Декларация о правах человека * Приоритетный национальный проект «Образование» * Стратегия развития системы образования Оренбургской области |
| Цель Программы | Создание условий для развития школы как открытой образовательной системы, обладающей конкурентоспособностью, способствующей формированию современных компетенций, обеспечивающей качественное и доступное образование. |
| Задачи Программы | 1. Обновление содержания и технологий обучения в условиях внедрения ФГОС нового поколения.  2. Обеспечение доступа к получению образования детей с ОВЗ  3.Повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.  4. Создание  общей среды для проявления, поддержки и развития творческих способностей каждого ребенка.  4. Формирование творчески работающего педагогического коллектива.  5.Сохранение и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса.  6. Усиление воспитательного потенциала школы через совершенствование методов и форм воспитательной работы.  7. Расширение государственно — общественной системы управления школой.  8. Развитие и совершенствование инфраструктуры школы. |
| Сроки действия  Программы | 2016-2020 |
| Этапы реализации Программы | 1 этап: 2016 год — 2017 год – планово-прогностический  Выявление перспективных направлений развития ресурсного обеспечения, создание условий  2 этап: 2017 год — 2019 год – практический, основной  Формирование единого образовательного пространства в новом качественном состоянии, внедрение ведущих идей в практику  3 этап: 2019 год — 2020 год – итоговый  Обеспечение максимального спектра возможностей обучения и воспитания, анализ достигнутого, определение перспектив. |
| Источники финансирования Программы | 1. Бюджетное финансирование  2. Внебюджетное финансирование |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы. | Формирование единой образовательной среды школы, характеризующейся единым ценностно-целевым полем всех субъектов образовательного процесса.  Достижение заданного качества образования, повышение конкурентоспособности выпускников школы на рынке труда.  Рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса.  Повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.  Создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа школы, подтвержденного результатами социологических исследований.  Повышение эффективности деятельности органов государственно-общественного управления;  Сохранение здоровья и обеспечение безопасности участников образовательного здоровья;  Расширение социального партнерства;  Развитие новых качеств образовательной среды: мобильности, демократичности, гибкости, технологичности;  Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования;  реализация проектов: « Обновление содержания и технологий образования», «Одарённые дети», «Здоровьесберегающая среда», «Педагог-профессионал», «Информатизация школы», проект воспитательной системы «Педагогика успеха». |
| Управление и контроль за выполнением программы | Управление Программой осуществляет директор школы через своих заместителей  по учебно-воспитательной и методической работе. Контроль за исполнением Программы осуществляет Совет школы,   общественность. |

**Пояснительная записка**

Программа развития « Школа-путь к успеху»  (далее – Программа») – нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития школы, охватывающих изменения в структуре, технологиях образования, системе управления, организационных формах образовательной деятельности.

Программа  открыта для внесения изменений и дополнений, корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями Управляющего Совета школы по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого этапа Программы. Данная редакция Программы  утверждена на заседании Педагогического совета ОУ  от   \_\_\_\_\_\_\_\_ года,  протокол \_\_\_\_.

Программа развития школы разработана педагогическим коллективом  на период 2016-2020 гг. В программе отражены тенденции развития школы, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы педагогического и ученического коллектива, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса. Развитие школы предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста учащегося, его подготовки к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе. В ходе реализации программы необходимо создать максимальные возможности для того, чтобы образовательный процесс ОУ строился на основе выбора в сфере содержания образования, темпов, форм, методов и условий урочной и внеурочной деятельности, а учитель и ученик стали субъектами выбора сфер самореализации.

Разрабатывая Программу развития, авторы учитывали традиции, сложившиеся в данной школе, положительные результаты реализации Программы развития ОУ на 2016-2020 гг.

**Информационная справка о школе**

**Общие сведения о школе**

1.Название: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с.Караганка»

2. Юридический и фактический адрес: 462809, Оренбургская область, Новоорский район  с.Караганка, пр.Ленина, д. 20, телефон (факс): (835363) 7 – 61 – 47, e-mail: [ou290012@yandex.ru](mailto:ou290012@yandex.ru)

3. Руководитель школы:  И.о.директора Аймухамбетова Гульсим Салимовна

**Социальное окружение школы. Роль школы в социуме.**

Школа расположена в центре сельского поселения, где находятся такие  культурно – просветительские учреждения, как МДОУ «Солнышко», библиотека, Центр Досуга. Поэтому школа как центр культуры и развития детей ориентируется на удовлетворение эстетических, интеллектуальных и спортивных потребностей каждого учащегося. В школе постоянно проводятся различные мероприятия, конкурсы, концерты, спектакли, лектории. В оборудованном спортивном зале проходят спортивные праздники, соревнования «Весёлые старты», «Папа, мама, я – спортивная семья», ведутся занятия спортивных секций для взрослых и детей.

Для родителей организована работа педагогического всеобуча, с лекциями выступают учителя, врачи, работники ГИБДД, КДН, проводятся творческие отчеты, конференции, выставки рисунков и поделок, ярмарки детского творчества.

С детским садом, расположенным напротив школы, ведется работа по преемственности, имеются планы совместной работы. Учителя выступают с лекциями, беседами перед родителями будущих первоклассников, посещают занятия в подготовительной группе, дают открытые уроки.

Совместно с библиотекой проводятся мероприятия по различной тематике. Библиотека предоставляет  материал школьникам для подготовки рефератов, докладов.

Школа организует работу по профилактике безнадзорности, правонарушений. Разработана программа совместных мероприятий по работе с неблагополучными семьями, детьми группы риска.

**Сведения об учащихся**

В соответствии с Уставом в первый класс принимаются дети, достигшие 6 лет и 6 месяцев при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья. Динамика численности первоклассников показывает уменьшение количества детей:

2012 год- 7 человек; 2013 год- 8 человек 2016 г.- 4 человека

 2014 год – 4 человека, 2015 год – 6 человек

 В начальной школе на сегодняшний день обучается 26 человек.  Учебный процесс организован так, что каждый учащийся может выбрать индивидуальную траекторию развития для достижения своих целей. В течение последних лет школа старается сохранить контингент учащихся, но есть отток в другие образовательные учреждения района и области. В школе на сегодняшний день обучается 54 обучающихся:

|  |  |
| --- | --- |
| Ступень обучения | Количество учащихся |
| I ступень | 26 |
| II ступень | 28 |

Контингент обучающихся образовательного учреждения (за последние 3 года).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Классы | Количество обучающихся на начало уч.года | | |
| 2013-2014 уч.г. | 2014 – 2015 уч.г. | 2015 – 2016 уч.г. |
| 1-4 классы | **29** | **24** | **27** |
| 5-9 классы | **35** | **27** | **22** |
| 10-11 классы | **7** | **10** | **5** |
| Всего | **71** | **62** | **53** |

**Социальный паспорт школы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | Количество обучающихся | в % |
| 1. | **Количество обучающихся в школе:** | 54 | 100 % |
|  | -мальчиков | 31 | 57,4 % |
|  | -девочек | 23 | 42,5 % |
| 2. | **Социальный статус семьи:** |  |  |
|  | -многодетные | 13 | 30,2 % |
|  | -малообеспеченные | 17 | 39,5 % |
|  | опекаемые,приёмные семьи | 3 | 6,9 % |
|  | неполные семьи | 13 | 30,2 % |
| 3. | **Уровень образования родителей** |  |  |
|  | -основное | 4 | 9,3 % |
|  | -среднее | 22 | 51,1 % |
|  | -средне-специальное | 12 | 27,9 % |
|  | -высшее | 5 | 11,6 % |
| 4. | **Социально-психологические условия семьи:** |  |  |
|  | **-**неблагополучные семьи | 2 | 4,6 % |
|  | -дети из неблагополучных семей | 4 |  |
| 5. | **Состоят на учёте:** |  |  |
|  | -ПДН ОВД | 0 | 0 % |
|  | -КДН и ЗП | 0 | 0 % |
|  | -ВШУ | 2 | 4,6 % |
| 6. | **Состояние здоровья обучающихся:** |  |  |
|  | Группа здоровья: I | 10 | 18,5 |
|  | I I | 40 | 74,07 |
|  | I I I | 4 | 7,4 |
|  | **Физкультурная группа:** |  |  |
|  | -основная | 49 | 90,7 % |
|  | -подготовительная | 4 | 7,4 % |
|  | -освобождены | 1 | 1,85 % |

**Организация образовательного процесса**

Контингент обучающихся по ступеням:

Всего-9 классов,54 обучающихся: мальчики-31 ,девочки- 23

1 ступень-4 класса,26 человек;

2 ступень-5 классов,28 человек.

Режим работы:

Занятия проводятся в одну смену. Школа работает в режиме 5 – дневной учебной недели. Начало занятий в 8.15, продолжительность уроков для первого класса – 35 минут, для 2-9 классов – 40 минут. В расписании предусмотрено чередование сложных предметов с уроками эмоциональной и физической разгрузки, после первого  и четвертого уроков предусмотрены большие перемены (15 – 20 минут) для организации питания и оздоровительных мероприятий. Для учащихся 1-го класса организованы динамические паузы. Во второй половине дня – индивидуальные консультации для учащихся и родителей, факультативы, работа кружков, секций, общешкольные и внеклассные мероприятия, творческие дела классов.

Кадровые ресурсы:

Школа укомплектована педагогическими кадрами

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Кол-во |
| 1. | Всего педагогов | 11 |
| 2. | Высшая категория | 3 |
| 3. | 1 кв.категория | 6 |
| 4. | Не имеют категории | 1 |
| 5. | Высшее образование | 9 |
| 6. | Средне-спец. образование | 2 |
| 7. | Почётный работник общего образования РФ | 0 |
| 8. | Отличник народного образования РФ | 0 |
| 9. | Почётная грамота Министерства образования РФ | 1 |
| 10. | Почётная грамота Министерства образования Оренбургской области | 4 |
| 11. | Грамота ОО МО «Новоорский район» | 5 |
| 12. | Лауреаты Премии Главы района | 4 |

**Содержание образовательного процесса:**

            Главная цель образовательного процесса школы – повышение качества и доступности образования учащихся. В школе он построен на основе дифференциации, способствует максимальному раскрытию способностей учащихся и их профессиональному, жизненному самоопределению. Содержание образования определяет выбор педагогических технологий, подбор форм, приемов и воспитательных средств. Приоритетными в школе считаются технологии, которые обеспечивают личностное развитие ребенка за счет уменьшения доли репродуктивной деятельности в учебном процессе, снижения нагрузки и более эффективного использования учебного времени. Школа успешно решает проблему доступности качественного современного образования за счет высокого профессионализма педагогов, применения современных технологий, в том числе ИКТ, в образовательном процессе, а также за счет того, что учащиеся могут выбирать предметы для изучения на факультативных занятиях, учебных практиках, практикумах

Обучение в школе осуществляется на основе образовательных программ, рекомендованных Министерством образования Российской Федерации, разработанным на основе ГОС, ФГОС НОО, ФГОС ООО.

Типы программ, реализуемых школой:

На I ступени обучения (1-4 классы) образовательный процесс строится по базисному учебному плану в соответствии с ФГОС НОО на основе УМК «Гармония».

На II ступени обучения (5-9 классы) образовательный процесс строится на основе БУП – 2016.

С целью подготовки к профильному обучению введены элективные курсы в 9 классах по предметам: физика и химия.

Учителями школы широко используются ведущие педагогические технологии:

- личностно-ориентированные;

- исследовательские;

- информационно- компьютерные;

- проблемные;

- проектные;

- интегрированные;

-широкое распространение получила организация исследовательской и проектной деятельности учащихся на уроках и во внеурочное время.

Создана благоприятная обстановка внутри организации, побуждающая к обновлению образовательного процесса, инновационной деятельности. Традициями школы являются:

- открытость образовательного и воспитательного процессов;

- уважение к личности ученика и педагога;

-стремление педагогического коллектива оказывать поддержку всем участникам образовательного процесса;

- организация непрерывного образования учащихся;

- признание любых позитивных изменений в процессе и результатах деятельности в качестве достижения ученика;

- сохранение и передача педагогического опыта;

- ориентация на использование передовых педагогических технологий в сочетании с эффективными традиционными методами;

- активное включение выпускников школы в образовательный процесс. Урочная и внеурочная деятельность педагогов направлена на то, чтобы:

 Воспитать творческую личность, подготовленную к жизни;

 Сформировать у учащихся мировоззренческие позиции толерантности, доброты, культуры;

 Сформировать и воспитать в учащихся такие традиционные отечественные ценности, как сострадание, милосердие, гражданское самосознание, любовь к Родине;

 Сформировать у учащихся бережное отношение к природе.

 Создать условия, обеспечивающие преемственность на всех ступенях обучения.

К числу «сильных» сторон ОО следует отнести:

* Благоприятный психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах;
* Высокую эффективность воспитательной и спортивно – массовой работы.

**Участие родителей в совместной работе со школой по обучению и воспитанию детей**

            Согласно Уставу в школе действуют органы управления: Управляющий совет учреждения (школы), общешкольная конференция, родительские собрания (общие, классные), органы ученического самоуправления. Родители принимают активное участие в жизни школы, участвуя в деятельности органов управления, в организации внеклассных мероприятий, Дней открытых дверей, экскурсий, конференций. Вопросы школьной жизни решаются совместно с родителями и детской организацией «Ровесники». На общих собраниях утверждаются основные направления развития школы, принимается Устав школы, правила внутреннего распорядка, избирается Управляющий совет школы. Родител

**Аналитическое и прогностическое обоснование**

**Программы развития**

Программа развития школы соответствует  приоритетным направлениям развития образовательной системы образования Российской Федерации на период до 2020 года.   Аналитическое обоснование Программы развития  школы основывается на результатах изучения исходного состояния образовательной системы школы, осуществлялся нами на основе  внутренней (ученики, родители, педагоги школы) и внешней профессиональной экспертизы.

Анализ состояния внутренней и внешней среды школы позволил определить ее основные конкурентные преимущества:

Достаточно высокий авторитет школы в окружающем социуме;

Квалифицированный педагогический коллектив, мотивированный на достижение высоких результатов обучения и воспитания;

Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, позволяющих обеспечить достойное образование и воспитание;

Наличие органов государственно-общественное  управления, достаточно развитая система ученического самоуправления;

Сотрудничество с ДЮСШ, ЦДТ, краеведческим музеем.

Вместе с тем были выявлены ряд проблем, породивших следующие противоречия:

Необходимостью совершенствования содержания образования и недостаточностью ресурсов по внедрению инновационных технологий;

Необходимостью повышения эффективности управления и недостаточностью нормативно-правового обеспечения совершенствования экономических механизмов;

 Информационной насыщенностью образовательной среды и недостаточной подготовленностью педагогических кадров к работе в данных условиях;

Необходимостью повышения творческого потенциала  педагогов и слабой мотивацией учительского труда и др.

Конкурентные преимущества, необходимость решение  целей и задач, стоящих перед современной школой  активизируют потребность в разработке Программы развития школы.

Анализ состояния материальной и технической базы школы и все вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что школа имеет хорошие предпосылки создания социально-культурных и педагогических условий для развития и самореализации учащихся на качественно новом уровне. Также одной из главных задач перед школой стоит сохранение здоровья детей, создание школы – «Школы здоровья».   Учитывая все большую  востребованность  применения и использования ИКТ как в учебном процессе, так и в работе администрации,  одной из основных задач развития  школы становится - участие педагогов школы в развитии системы дистанционного обучения. Реализация Программы развития «Школа-путь к успеху» позволит повысить качество и доступность образования, изменить воспитательную среду, создать условия для поддержки и развития творческих способностей, как школьников, так и учителей.

.

**Основная идея, цель и задачи Программы развития**

Основная идея программы развития – обновление Школы, всех сторон её жизнедеятельности, ориентация на будущее с учетом достижений прошлого.

           Цель – создание условий для развития школы как открытой инновационной образовательной системы, обладающей высокой конкурентоспособностью, способствующей формированию современных компетенций, обеспечивающей качественное и доступное образование.

           Задачи:

1.Обновление содержания и технологий обучения в условиях внедрения ФГОС нового поколения

2.Обеспечение доступа к получению образования детей-инвалидов.

3.Повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.

4.Создание  общей среды для проявления, поддержки и развития творческих способностей каждого ребенка.

5.Формирование творчески работающего педагогического коллектива.

6.Сохранение и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса.

7.Усиление воспитательного потенциала школы через совершенствование методов и форм воспитательной работы.

8.Расширение государственно — общественной системы управления школой.

9.Развитие и совершенствование инфраструктуры школы.

10.Приоритетные направления развития

 — Переход на новые образовательные стандарты;

— Развитие системы поддержки талантливых детей;

— Совершенствование учительского  корпуса;

— Изменение школьной инфраструктуры;

—  Сохранение и укрепление здоровья школьников;

— Расширение самостоятельности школ;

— Информатизация школы.

**Концепция развития**

 Концепция отражает новый этап в развитии школы. Традиционная школа должна становится образовательным учреждением нового типа – вариативная, открытая, устраняющая  и « одинаковость» образования, и то же время, обеспечивающая освоение обучающимися общекультурного образовательного ядра, организующая обучение  с учетом задатков, склонностей, способностей и интересов детей, достигнутого ими уровня развития и  обученности.  Школа ориентируется, с одной стороны, на учебные возможности обучающихся, их жизненные планы и родительские ожидания, а с другой стороны – на требования федеральных образовательных стандартов.

Сегодня существует острая потребность в таких образовательных учреждениях, которые способны бережно хранить  нравственные ценности, выращивать в своих воспитанниках высокие духовные потребности. Вместе с тем общество нуждается в школе, которая может подготовить российского делового человека-умельца, отличающегося творчеством и предприимчивостью, который обладает крепкой духовной и физической  силой, ответственностью за себя, за страну.

**Миссия  школы**:  создание условий для получения школьниками доступного и качественного образования, позволяющего успешно жить в быстро меняющемся мире, посредством  индивидуализации образовательного процесса и внедрение новых образовательных технологий.

**Основные ценности:**

— жизнь и здоровье всех субъектов образовательного процесса;

— индивидуальность, уникальность  и самобытность всех субъектов образовательного  процесса;

— школьный коллектив — команда единомышленников, стремящаяся к достижению успеха каждого члена коллектива в целом;

— совместная деятельность педагогов, социальных партнеров и родителей по  обучению и воспитанию детей.

**Принципы:** научности, целостности, саморазвития, преемственности, культуросообразности, коммуникативности, природосообразности, единоначалия и демократичности, вариативности.

Методологической основой разработки Программы является теория социально-педагогического проектирования основных направлений развития школы, которая позволяет рассматривать школу как субъект своего развития,  целостный организм, развивающийся во взаимодействии с постоянно изменяющейся внутренней и внешней средой.

В качестве научно-методических оснований разработки Программы  выступают основополагающие идеи: философии образования, личностно-деятельностного подхода, педагогической инноватики в психолого-педагогической науке,  концепции развития творческой и социальной одаренности личности.

**Модель выпускника.**

Выпускник школы представляется конкурентно способным человеком, который может адаптироваться к быстро меняющимся условиям в окружающей его среде. При этом для него значимыобщечеловеческие ценности, такие как доброта, гуманизм, справедливость, сострадание по отношению к ближним. Присущий выпускнику школы социальный оптимизм, базируется на универсальной школьной подготовке, хорошо развитых коммуникативных качествах и стремлении к непрерывному самосовершенствованию. Представления о выпускнике определяют необходимость такого построения образовательного процесса, при котором учащиеся чувствуют себя уверенными в собственных силах и ориентируются на различные достижения. При этом знания, умения и навыки учеников сопоставляются как с уровнем обязательных требований, так и с уровнем их предыдущих учебных результатов.

**Основу модели выпускника составляют:**

 гражданские качества — знание своих прав и обязанностей; долг и ответственность перед семьей и школой; любовь к родному краю, Родине; активная гражданская позиция;

нравственные качества —  воспитание национального самосознания; гуманизм; толерантность, самоуважение, уважение к старшим, порядочность, способность к самосовершенствованию;

интеллектуальные качества — эрудированность; умение применять знания в жизни, владение новыми информационными технологиями, творческий подход к делу,

самокритичность, критичность мышления, любознательность, способность к самообразованию;

 общая культура — владение нормами морали и культурного поведения, знание общечеловеческих ценностей, культура общения, культура умственного труда, формирование ответственности за свое здоровье,  привычки и потребности к занятию спортом и ведению ЗОЖ,  сознание общественного долга.

**Стратегия и тактика развития школы.**

Стратегия развития школы определена в  проектах, тактика развития представлена в конкретных мероприятиях.

                                       Этапы реализации Программы развития:

1 этап: планово-прогностический (январь 2016 – январь 2017 гг.) – планируется исследование состояние проблем школы, связанных с реализацией Программы, введение  продуктивных технологий, с целью реализации культурологического, антропологического и системного подходов,  создание предпосылок, способствующих развитию инновационной деятельности, систематизация эмпирического материала, разработка   образовательных проектов, обобщение  результатов 1 этапа реализации Программы,  внесение корректив, публикация статей, докладов.

2 этап: практический, основной (январь 2017- январь 2019 гг.) – планируется корректировка программы развития школы, выявление новых путей и механизмов ее реализации, разработка инновационных образовательных программ, их апробация, повышение квалификации педагогов, проведение локальных экспериментальных исследований по изучению эффективности использования современных технологий обучения, обобщение результатов 2 этапа реализации  Программы внесение корректив публикация статей, докладов, выступление на конференциях.

           3 этап: итоговый (январь 2019 – декабрь 2020 гг.) – планируется работа по  расширению программ дополнительного образования обучению по индивидуальным учебным планам по формированию банка эмпирических данных, систематизации и обобщения полученных результатов, подготовка их к публикации, определение дальнейших перспектив развития школы, внедрению педагогического опыта по реализации инновационных образовательных программ. Обобщение результатов 3 этапа реализации Программы и их дальнейшее внедрение. Проведение мониторинга качества выполнения Программы. Публикация Публичного Отчета о реализации Программы. Фиксация созданных прецедентов образовательной практики и их закрепление в локальных нормативных актах школы.

**Система мероприятий по реализации программы развития школы**

**на 2016-2020 годы**

**Проект «Обновление содержания и технологий образования»**

Цель проекта: обновление образовательных стандартов, изменение содержания и технологий обучения.

Задачи проекта:

разработка содержания образовательных областей, предметов, знаний в контексте реализации основных принципов развивающего обучения;

разработка учебно-методических комплексов с учетом индивидуальных особенностей школьников всех ступеней обучения;

формирование системы мониторинга образовательного процесса и жизнедеятельности школы;

развитие навыков сотрудничества, проектной и творческой деятельности;

оптимизация учебной нагрузки путем сокращения нынешнего содержания образования на одну пятую за счет устранения избыточной учебной информации;

формирование целостной системы знаний по образовательным областям, усиление метапредметных связей между образовательными областями;

усиление практической направленности образования;

осуществление профильного обучения, в том числе и путем организации занятий по индивидуальным учебным планам;

обновление системы оценки на всех ступенях образования.

Мероприятия по реализации  проекта:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | ответственный | Сроки | Результат |
| 1. | Изучение учебной нагрузки учащихся  с целью ее оптимизации и подготовки рекомендаций по преодолению учебных перегрузок | Зам.директора по УВР | 2016 г. | Методические рекомендации по преодолению учебных перегрузок |
| 2. | Проведение постоянно действующих семинаров для учителей по учебно-методическому сопровождению проектной деятельности | Зам.директора по УВР | Постоянно | Повышение проектной культуры учителей |
| 3. | Обобщение опыта использования в преподавании различных предметов материалов из Интернет | Зам.директора по УВР | Постоянно | Повышение профессиональной компетентности учителей, повышение мотивации учебной деятельности учащихся |
| 4. | Изучение проблемы мотивации учебной деятельности учащихся школы | Зам. директора по УВР, классные руководители | 2016-2017гг. | Разработка соответствующих методических рекомендаций |
| 5. | Введение курсов, поддерживающих проектную и исследовательскую деятельность учащихся | Зам. директора по УВР | 2016-2017гг. | Развитие у школьников исследовательской компетентности |
| 6. | Разработка системы индикаторов уровня обученности по различным предметам | Зам. директора по УВР | 2016-2017гг. | Формирование системы мониторинга образовательного процесса |
| 7. | Оснащение библиотеки школы современной художественной и методической литературой | Директор школы | Постоянно | Наличие современных источников учебной информации на бумажных носителях |
| 8. | Обеспечение учебных кабинетов современными средствами обучения (компьютерные проекторы, интерактивные доски, музыкальные центры, копиры и т.п.) | Директор школы, завхоз | Постоянно | Наличие современных ТСО, повышение мотивации учебной деятельности школьников |
| 9. | Оснащение учебных лабораторий по физике, химии и биологии, а также мастерских, спортивного зала современным оборудованием | Директор школы, завхоз, учителя-предметники | 2016-2018гг. | Наличие современных средств обучения, повышение мотивации учебной деятельности школьников |
| 10. | Организация внеурочной деятельности | Директор школы | 2016-2020гг. | Расширение спектра образовательных услуг школы |
| 11. | Внедрение ФГОС нового поколения:  ·        курсовая подготовка педагогов ;  ·        внедрение психолого-педагогических диагностик, обеспечивающих реализацию новых стандартов;  ·        экспериментальное использование спектра личностно ориентированных методик обучения;  ·        проведение семинаров и заседаний МО учителей начальной школы по обсуждению опыта внедрения ФГОС | Директор школы, заместитель по УВР | 2016-2017гг. | Расширение доступности качественного начального образования |

Прогнозируемые результаты реализации проекта:

расширению спектра образовательных услуг, предоставляемых населению;

индивидуализация образовательных услуг;

внедрению и реализации личностно ориентированного подхода к образовательной деятельности путем использования педагогами активных методик и современных образовательных технологий;

наличие системы мониторинга и оценки образовательных достижений обучающихся.

**Проект «Одарённые дети»**

Цель: Создать систему работы по развитию интеллектуального потенциала, творческих способностей и личностных качеств одарённых детей, достичь высокого уровня знаний, умений, навыков, навыков самообразования и воспитания.

Задачи:

Изучить и адаптировать методику по выявлению одарённых детей в школе.

Повысить педагогическую культуру родителей в вопросах воспитания одарённого ребёнка.

Создать условия для самореализации одарённых детей.

Разработать индивидуальные программы развития одарённых учащихся.

Создать максимально благоприятные условия для интеллектуального, морального и физического развития детей.

Разработать и внедрять прогрессивные технологии в работе с одарёнными учащимися.

План реализации программы:

|  |  |
| --- | --- |
| Этап | Мероприятия программы |
| 2016-2017 учебный год | Изучение нормативно-правовой базы, подзаконных актов.  Анализ итогов деятельности педагогического коллектива, материально-технических условий по работе с одаренными учащимися.  Участие во всероссийской олимпиаде школьников.  Описание системы работы с одаренными учащимися.  Разработка Программы по работе с одаренными детьми;  Участие в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях (регионального и всероссийского уровней). |
| 2017-2018  учебный год | Диагностика склонностей учащихся.  Научно-методический педсовет для педагогов школы «Исследовательская деятельность учащихся» (по плану семинара).  Участие в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях  ( регионального и всероссийского уровней).  Пополнение методической библиотеки изданиями по работе с одаренными учащимися.  Разработка методических рекомендаций по основам научного исследования школьников.  Пополнение материально-технической базы (мультимедийные средства обучения). |
| 2018-2019  учебный год | Диагностика склонностей учащихся.  Участие в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях (регионального и всероссийского уровней).  Пополнение методической библиотеки изданиями по работе с одаренными учащимися.  Разработка и утверждение программ элективных курсов.  Разработка методических рекомендаций.  Пополнение материально-технической базы (мультимедийные средства обучения). |

 Ресурсная база реализации проекта

1) Мотивационное обеспечение

Мотивационная готовность родителей (анкетирование).

Система поощрительных мер для одаренных и способных учащихся:

–        постоянно стимулировать и мотивировать положительное отношение учащихся к саморазвитию и самореализации через работу в зоне ближайшего развития, создание ситуаций успеха, обеспечение психологического и физического здоровья школьников, гигиены труда;

–        стимулировать мотивацию учения через удовлетворение потребностей школьников в общении и деловом сотрудничестве с учителями и учениками;

–        способствовать развитию творческого потенциала учащихся, сохранять их эмоциональное благополучие, веру в свои силы, дать толчок к саморазвитию и самореализации;

–        стимулировать любознательность, познавательные интересы и способности.

Система стимулирования педагогических кадров, работающих в рамках проекта.

2) Организационные условия

–        своевременная диагностика склонностей,

–        адекватное содержание обучения,

–        внедрение личностно-ориентированной и развивающей технологий,

–        психическое и педагогическое сопровождение учащегося,

–        побудительно-интенсифицирующая деятельность учителя.

3) Научно-методическое обеспечение

|  |  |
| --- | --- |
| Направление деятельности | Содержание |
| Информационное | 1. Нормативно-правовое обеспечение (локальные акты)  2. Наличие комплекта информационно-методических материалов (рекомендации, публикации, списки литературы по направлениям).  3. Издание материалов, оформление сайта, иллюстрированных отчетов. |
| Организационно-методическое | 1. Создание целевой группы по проблеме работы с одаренными и способными детьми.  Повышение квалификации педагогов через систему школьных тематических семинаров.  3. Изучение обобщения опыта работы педагогов.  4. Мониторинг работы системы. |
| Элементы педагогических технологий | 1. Деятельностный подход (между обучением и развитием стоит деятельность)  на основе компетентностного обучения;  2. Формирование внутренней мотивации.  3. Организация образовательного процесса при «субъект – субъектных отношениях».  4. Предоставление «веера выбора», что создает возможности каждому обучающемуся возможности для развития.  5. Рефлексия.  6.Возможность индивидуализации темпов прохождения образовательных программ, их обогащение и углубление.  7. Соблюдение принципов – «право на ошибку», «ситуация успеха», и т.д., которые создают благоприятный морально-психологический климат.  8. Интегративный подход.  9. Различные формы интерактивного обучения.  10. Проектная деятельность.  11. Личностно-ориентированное обучение.  12. Нестандартные уроки и мультимедийные уроки, уроки-презентации. |

4) Информационное обеспечение

–        создание банка данных одаренных детей образовательного учреждения;

–        информирование родителей учащихся о целях, задачах, содержании и планах;

–        публикации в СМИ;

–        издание материалов, оформление сайта.

5) Материально-технические условия

–        ТСО – телевизоры, персональные компьютеры, учебные фильмы, Интернет, мультимедийное оборудование.

Ожидаемые результаты:

Формирование системы работы с одаренными учащимися.

Ежегодное участие большего количества учащихся в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях ( регионального и всероссийского уровней), в дистанционных олимпиадах.

Обеспечение преемственности в работе начальной и основной школы.

Повышение квалификации педагогов.

Создание материально-технической базы.

**Проект  «Здоровьесберегающая среда»**

Цель проекта: формирование творческой, стремящейся к сохранению физического, психического и нравственного здоровья личности учащегося.

Задачи проекта:

— пропаганда  здорового образа жизни;

— внедрение современных методов мониторинга здоровья;

— разработка системы мер, уменьшающих риск возникновения заболеваний и повреждений;

— привитие обучающимся знаний, умений и навыков, необходимых для принятия разумных решений по сохранению личного здоровья, а также сохранению и улучшению безопасной и здоровой среды обитания;

                     План мероприятий по реализации проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Исполнитель |
| 1 | Обновление банка данных о заболеваемости учеников. Анализ заболеваемости и их динамика. | 1 раз в год | Социальный педагог |
| 2 | Составление социологических карт по классам, составление списков | Сентябрь | Социальный педагог, классные руководители |
| 3 | Поддерживание в школе надлежащих санитарно – гигиенических условий | Постоянно | Директор, завхоз |
| 4 | Составление индивидуальных учебных планов для учащихся с ограниченными возможностями, которые обучаются на дому | Август, сентябрь | Зам.директора по УВР |
| 5 | Диспансеризация учащихся школы | В течение года | Директор |
| 6 | Контроль состояния здоровья школьников по итогам диспансеризации | Апрель | Медицинский работник |
| 7 | Издание приказов:  — об охране жизни и здоровья школьников;  — о назначении лиц, ответственных за соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности и охраны труда | Сентябрь | Директор школы |
| 8 | Рейды:  — по проверке внешнего вида обучающихся;  — по выполнению школьниками режима дня | По отдельному плану | Зам. директора по УВР, социальный педагог |
| 9 | Регулярное проведение учебных тренировок на случай ЧС | По графику | Директор, начальник штаба ГО школы |
| 10 | Приобретение мебели, наглядных пособий и ТСО для кабинетов | В течение года | Директор |
| 11 | Обеспечение учебных кабинетов медицинскими аптечками | Август — сентябрь | Завхоз |
| 12 | Оформление кабинета ОБЖ | До октября | Зам.директора по УВР, учитель ОБЖ |
| 14 | Организация занятий для будущих первоклассников с целью адаптации их к условиям школьной образовательной среды | Февраль — май | Зам. директора по УВР |
| 15 | Контроль физического воспитания школьников | По отдельному плану | Администрация школы, учитель физкультуры |
| 16 | Контроль преподавания ОБЖ | По отдельному плану | Администрация школы |
| 17 | Проведение динамических пауз в начальной школе | Постоянно | Учителя начальных классов, учитель физкультуры |

Инструктивно – методическая работа с обучающимися, их родителями и учителями:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| 1 | Организация работы с учащимися, мотивированными на успешное обучение путем участия в олимпиадах, предметных неделях, различных конкурсах, с целью профилактики учебных перегрузок. | В течение года | Зам.директора по УВР |
| 2 | Организация работы экологического кружка | Октябрь | Зам.директора по УВР |
| 3 | Обеспечение соблюдения требований к объемам домашних заданий | В течение года | Руководитель МО |
| 4 | Проведение классных часов и бесед, включающих инструктажи по правилам дорожного движения | По отдельному плану | Классные руководители |
| 5 | Проведение семинаров по нравственному воспитанию | В течение года | Зам.директора по УВР |
| 6 | Организация работы по изучению правил дорожного движения | По отдельному плану | Классные руководители |
| 7 | Проведение месячников:  ·        пожарной безопасности | Ноябрь | Директор, заместители директора, начальник штаба ГО школы |
| ·        гражданской обороны | Апрель |
| ·        охраны труда | Май |
| 8 | Создание библиотеки методической литературы по проблеме здорового образа жизни | До декабря | Зам.директора по УВР, библиотекарь |
| 9 | Проведение родительского лектория «Методы оздоровления » детей в домашних условиях | Раз в четверть | Зам.директора по УВР, работник ФАПа |
| 10 | Проведение консультаций для родителей по проблеме сбережения здоровья детей | Постоянно | Зам.директора по УВР |
| 11 | Реализация программы профилактики употребления ПАВ | В течение года | Зам.директора по УВР |

Оздоровительно-профилактическая работа:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| 1 | Контроль соблюдения режима дня учащихся | Постоянно | Классные руководители |
| 2 | Организации работы по пропаганде здорового образа жизни среди учащихся (лекции, вечера, беседы) | По отдельному плану | Зам.директора по УВР, классные руководители |
| 3 | Оказание социальной поддержки детям и подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации | Постоянно | Классные руководители |
| 4 | Организация ЛДП при школе | Июнь | Зам. директора по УВР, начальник лагеря |
| 5 | Озеленение учебных кабинетов и территории школы | Май-сентябрь | Завхоз, учитель биологии |
| 6 | Проведение месячника по очистке школьной территории | Май | Зам. директора по УВР и завхоз |
| 7 | Проведение дней здоровья | Ежемесячно | Зам.директора по УВР, учитель физкультуры |
| 8 | Проведение недели пропаганды здорового образа жизни | Май | Зам.директора по ВР |
| 9 | Проведение дня бегуна | Сентябрь, май | Зам.директора по УВР, учитель физкультуры |
| 10 | Обеспечение своевременного проведения профилактических прививок учащимися | По графику | Медицинский работник |
| 11 | Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических требований на уроках, проведение профилактики у учащихся близорукости и сколиоза, соблюдение режима проветривания классных комнат на переменах | Постоянно | Зам.директора по УВР, учителя-предметники |
| 12 | Проведение углубленного медицинского осмотра первоклассников | Июнь-август | Медицинские работники |
| 13 | Проведение медицинского осмотра педагогов школы | Май, июнь | Администрация школы |
| 14 | Проведение подвижных школьных перемен | Постоянно | Дежурный учитель, учитель физкультуры |
| 15 | Обучение школьников эффективным поведенческим стратегиям: умению разрешать жизненные проблемы, эффективно общаться, владеть своими эмоциями и т.п. | По плану педагога-психолога | Районный педагог-психолог |
| 16 | Витаминотерапия в весенний период | Март-апрель | Классные руководители, медицинский работник, работники столовой |
| 17 | Разработка и проведение комплексов специальных физических упражнений для детей, имеющих отклонения в состоянии здоровья | В течение года | Учителя физкультуры |
| 18 | Организация отдыха учащихся школы в летний период | Июнь-август | Зам.директора по УВР |
| 19 | Организация работы по оздоровлению педагогического коллектива | Июнь-август | Директор школы |
| 20 | Проведение бесед о вреде курения, употребления спиртосодержащей продукции, наркотических и психотропных веществ (5-9- кл.) | По плану зам.директора по ВР | Зам.директора по УВР |

Прогнозируемые результаты реализации проекта:

снижение заболеваемости обучающихся и педагогов; количество обучающихся, имеющих вредные для здоровья привычки;

улучшение условий обучения, питания;

повышение эффективности использования ресурсов образовательных учреждений для здоровьесбережения  школьников;

рост удовлетворенности участников образовательного процесса санитарным состоянием, комфортностью обучения и работы в школе;

повышение уровня безопасности жизни и здоровья детей и сотрудников школы.

**Проект «Информатизация школы»**

Цели проекта:

повышение эффективности образовательного процесса и работы педагогического коллектива посредством внедрения в практику новых информационных технологий;

улучшение качества обучения на основе использования новых информационных технологий;

вовлечение школы в единое информационное пространство;

формирование у школьников мировоззрения от крытого информационного общества.

Задачи проекта:

развитие творческого, самостоятельного мышле ния школьников, формирование у них умения и на выков самостоятельного поиска, анализа и оценки информации;

развитие материально-технической базы школы в области информатизации;

развитие информационных ресурсов образова тельного учреждения, включая сайт ОУ;

создание информационной службы школы (медиацентра);

дальнейшее внедрение в управленческую деятель ность администрации образовательного учрежде ния современных информационных технологий;

повышение информационной культуры педагоги ческих и управленческих кадров;

организация доступа педагогов и школьников к ин формационным ресурсам Интернета.

Мероприятия по реализации проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| 1 | Создание информационного банка «Из опыта работы с новыми информационными технологиями» | В течение первого этапа реализации концепции | Зам. директора по УВР,учителя |
| 2 | Совместное совещание педагогического коллектива, членов ученического совета с целью определения актуальных тем для информационного пространства школы. | Ежегодно, сентябрь | Директор |
| 3 | Использование компьютеров и ресурсов Интернета для проведения интегрированных уроков. | Постоянно | Зам. директора по УВР |
| 4 | Компьютерное тестирование учащихся по подготовке к ОГЭ по русскому языку и математике | Постоянно | Зам. директора по УВР |
| 5 | Заседания круглого стола «Информатизация школы» | Постоянно | Зам. директора по УВР |
| 6 | Обмен опытом работы по информатизации учебного процесса на заседаниях ШМО | Постоянно | Зам. директора по УВР |
| 7 | Использование возможностей компьютерного класса для проведения интегрированных уроков, факультативных занятий, кружковой работы | Постоянно | Учитель информатики |
| 8 | Использование в работе школы электронной почты | Постоянно | Директор |
| 9 | Пополнение банка данных образовательных услуг компьютерной сети Интернет | Постоянно | Директор |
| 10 | Обновление базы данных о педагогических кадрах | Сентябрь | Зам. директора по УВР |
| 11 | Создание и обновление базы данных по всеобучу | Август, февраль | Зам. директора по УВР |
| 12 | Создание и обновление базы данных о выпускниках | Октябрь | Зам. директора по УВР |
| 13 | Пополнение программного информационного ресурса школы | Постоянно | Директор |
| 14 | Работа сайта школы | Постоянно | По приказу |

Прогнозируемые результаты реализации проекта

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии | Показатели |
| Создание единого информационного пространства | ·        повышение эффективности образовательного процесса;  ·        автоматизация организационно-распорядительной деятельности школы. |
| Повышение уровня информационной культуры как составляющей профессионального мастерства учителя | ·        создание условий для творческого роста всех участников образовательного процесса с помощью использования информационных технологий;  ·        повышение качества образования;  ·        повышение квалификационных категорий учителей;  ·        распространение и обобщение опыта учителей через участие в научно-методических и научно-практических семинарах, конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах;  ·        создание оптимальных условий для взаимодействия семьи и школы через единое информационное пространство образовательного учреждения;  ·        эффективность использования сайта |
| Повышение информационной культуры обучающихся | ·        использование компьютерной технологии в самостоятельной работе;  ·        участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях с использованием Интернет-технологий и Интернет-ресурсов. |

**Проект воспитательной системы «Педагогика успеха»**

Цель проекта: формирование единого воспитательного пространства для полноценного развития каждого школьника.

Задачи проекта:

 воспитание гражданина и патриота;

 создание условий для воспитания у школьников лидерских качеств и развития у них творческих способностей;

создание условий для эффективного использования и совершенствования культуры проведения свободного времени школьников;

поддержание партнерских отношений с родителями учащихся и социальными партнерами школы;

совершенствование системы дополнительного образования детей.

Мероприятия по выполнению целей и задач проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки | Результаты |
| 1 | Создание системы диагностики достижений учащихся школы (учебных, интеллектуальных,   творческих, спортивных) | Кл.руководители | 2016-2017 гг. | Рейтинг достижений учащихся по классам |
| 3 | Организация выставок ученических портфолио | Кл.руководители | Ежегодно | Признание достижений школьников |
| 4 | Проведение соревнований на кубки школы по различным видам спорта | Учитель физкультуры | Ежегодно | Активизация участия школьников в массовых спортивных мероприятиях |
| 5 | Реализация проекта «Прошлое, настоящее, будущее села» | Зам. директора по УВР | 2016 г. | Оформление рекламных щитов, благоустройство села |
| 6 | Совершенствование ученического самоуправления | Совет старшеклассников | 2016-2017гг. | Разработка программы |
| 7 | Создание музейной комнаты, подготовка экспозиций о его знаменитых выпускниках | ОДЦ классных руководителей | 2017-2018гг. | Подготовка экспозиции к открытию музея |
| 8 | Развитие партнерских отношений между школой и семьей через проведение родительских конференций | Зам.директора по УВР | Ежегодно | Рост активности родителей |
| 9 | Выпуск школьной  газеты | Зам. директора по УВР | 2016 г. | Наличие в школе собственного печатного органа. |
| 10 | Связь с ассоциацией выпускников и ветеранов школы. Привлечение выпускников к проведению различных школьных мероприятий | Директор школы  Управляющий совет школы | 2016-2020гг.  Постоянно | Привлечение ресурсов выпускников для развития образовательного учреждения |
| 11 | Изучение биографий успешных выпускников школы | Зам. директора по УВР, классные руководители | Постоянно | Воспитание на примерах успешных выпускников школы |
| 12 | Расширение сети кружков, секций, студий и др. творческих объединений детей в рамках дополнительного образования | Зам. директора по УВР, педагоги  доп. образования | Постоянно | Увеличение количества кружков, секций, студий и других творческих объединений детей |

Ожидаемые результаты реализации проекта:

повышение статуса школы в социуме  и значимости воспитания внутри образовательного учреждения;

развитие системы дополнительного образования детей в школе;

упорядочение компонентов  воспитательной системы школы на основе реализации единых целевых программных установок, годового цикла воспитательных мероприятий;

создание общих смысловых доминант воспитательного пространства, соответствующих нравственно-гуманистической парадигме образования.

**Проект «Педагог – профессионал »**

Цель проекта: совершенствование педагогического мастерства учителей школы и стимулирование мотивации педагогической деятельности.

Задачи проекта:

оказание практической помощи педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства;

изучение, обобщение и внедрение в практику передового педагогического опыта, прежде всего связанного со способами взаимодействия с учащимися, реализацией проектных методик, овладением новым содержанием образования;

овладение новыми формами, методами и приемами обучения и воспитания детей;

совершенствование уроков, занятий по проектированию и других форм учебной и воспитательной деятельности;

Мероприятия по реализации проекта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Ответственные | Сроки |
| Повышение квалификации с использованием дистанционной формы обучения . | Зам. директора по УВР | 2016 – 2020 гг. |
| Совершенствование программ самообразования педагогов. | Зам. директора по УВР | 2016 — 2017 гг. |
| Обучение ИКТ, работе с интерактивным оборудованием. | Директор | 2016-2017 гг. |
| Организация семинаров, мастер-классов | Зам. директора по УВР | 2016-2017 гг. |
| Организация системы наставничества через создание «Школы педагогического мастерства» | Зам. директора по УВР | Сентябрь – октябрь 2016 г. |
| Вовлечение педагогов в исследовательскую работу | Зам. директора по УВР, руководители ШМО | Сентябрь 2016 г. |
| Работа по внедрению ФГОС второго поколения | Директор | В течение всего периода. |

Ожидаемые результаты реализации проекта

увеличение доли инновационных направлений деятельности в школе, увеличение числа педагогов инноваторов;

рост профессионального мастерства педагогических кадров школы;

создание условий для непрерывного образования педагогов;

обеспечение соответствия уровня профессионализма, современных компетентностей педагогов требованиям социального запроса;

повышение мотивации  труда педагогов;

обеспечение условий создания системы современного методического сопровождения обучения и развития, воспитания учащихся в образовательных учреждениях всех уровней и типов.

**Ресурсное обеспечение программы**

1. Финансово – экономические ресурсы.

Средства областного и местного бюджета, привлечение внебюджетных средств (до 3 % бюджета школы), участие в целевых программах,  конкурсах.

2. Кадровые ресурсы.

Педагогический коллектив – 11 человек, 100% укомплектованность кадрами, имеющими высшее образование. Наличие  системы материального стимулирования в условиях НСОТ. Повышение квалификации педагогического коллектива,  обучение ИКТ.

3. Информационные ресурсы:

Использование возможностей  компьютерного класса, ресурсы Интернет, взаимодействие с СМИ, школьная газета.

4. Материально – технические ресурсы.

Здание школы, столовой, спортивный зал, компьютерный класс, мультимедийное оборудование и др.

5. Методические ресурсы.

ШМО,  проблемные творческие  группы; наличие системы самообразования педагога (участие в инновациях, повышение квалификации, дистанционное обучение и др.); организация многоуровневого общения в педагогическом сообществе, в том числе в сети Интернет.

**Ожидаемые результаты реализации Программы**

формирование единой образовательной среды школы, характеризующейся единым ценностно-целевым полем всех субъектов образовательного процесса.

достижение заданного качества образования, повышение конкурентоспособности выпускников школы на рынке труда.

рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса.

повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.

создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа школы, подтвержденного результатами социологических исследований.

повышение эффективности деятельности органов государственно-общественного управления, развитая система ученического самоуправления.

сохранение здоровья и обеспечение безопасности участников образовательного здоровья;

расширение социального партнерства;

развитие новых качеств образовательной среды: мобильности, демократичности, гибкости, технологичности;

создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования;

реализация проектов: « Обновление содержания и технологий образования», «Одарённые дети», «Здоровьесберегающая среда», «Педагог-профессионал», «Информатизация школы», проект воспитательной системы «Педагогика успеха».

**Система организации контроля за реализацией Программы**

Контроль за исполнением Программы осуществляет Совет школы,  Координационный  Совет программы, педагогическая общественность. В состав Координационного Совета программы входят представители администрации и других школьных подразделений с распределением полномочий в соответствии с основными направлениями развития школы.    Координационный Совет программы осуществляет свою деятельность через работу Совета школы, педагогического совета, творческих групп педагогов и обучающихся.В качестве метода контроля используется мониторинг. Каждый из предметов мониторинга обеспечен адекватным исследовательским механизмом:

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет мониторинга | Механизм мониторинга |
| Личность школьника | Тестовая диагностика личностного роста |
| Детский коллектив как условие развития личности | Методика изучения уровня развития детского коллектива А.Н. Лутошкина  Методика социометрии (Дж. Морено) |
| Профессиональная позиция педагога | Диагностика профессиональной позиции педагога, методика изучения профессиональных ориентиров. |
| Организационные условия реализации проектов | Экспертный анализ и оценка организационных условий обучения и воспитания. |
| Материально – техническое оснащение | Качественный и количественный анализ материально – технического оснащения школы. |
| Социально-психологическая адаптация участников образовательного процесса | Анкетирование |
| Образовательная среда | Анализ образовательной среды школы |
| Положительная динамика состояния здоровья. | Диагностика заболеваемости  обучающихся |