

Положение
о Школе молодого педагога Отдела образования администрации Новоорского района

1. Общие положения.

1.1. Школа молодого педагога создается при Отделе образования администрации Новоорского района для обучения повышения квалификации учителей.

1.2. В своей деятельности Школа молодого педагога руководствуется законодательством и нормативными документами об образовании Российской Федерации, министерства образования Оренбургской области, Отдела образования администрации Новоорского района.

1.3. Школа молодого педагога - это добровольное творческое объединение начинающих педагогов, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области профессиональной деятельности, развивать свой интеллект и профессиональное самосознание.

1.4. Настоящее Положение регламентирует деятельность молодых специалистов с высшим и средним специальным педагогическим образованием, имеющих стаж работы в сфере образования до 3 лет.

1.5. В Школу молодого педагога входят: учителя общеобразовательных организаций, старшие вожатые, воспитатели групп продлённого дня, социальные педагоги, педагоги – психологи, педагоги дополнительного образования и другие специалисты.

2. Цель и задачи.

2.1. Цель Школы молодого педагога: формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи Школы молодого педагога:

- совершенствование профессиональных компетентностей молодых педагогов;
- создание условий для профессиональной адаптации молодых педагогов района;
- становление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных профессиональных затруднений;
- помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- оказание методической помощи на основе очных и дистанционных форм проведения мероприятий (семинары, открытые уроки, видеоконференции, вебинары и т.д.).

3. Содержание деятельности.

3.1. Изучение профессиональных потребностей в повышении квалификации молодых педагогов образовательных организаций.

- 3.2. Создание банка информации о количественном и качественном составе молодых педагогов района.
- 3.3. Организация курсов, семинаров, консультаций, практикумов, стажировок и других форм обучения молодых педагогов.
- 3.4. На занятиях Школы оказывается теоретическая и практическая помощь молодым педагогам по вопросам освоения современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс, культуры анализа и самоанализа и др.
- 3.5. Оказание консультативной помощи молодым педагогам в самосовершенствовании
- 3.6. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

4. Организация работы Школы молодого педагога.

- 4.1. В годовой план работы Школы молодого педагога включаются занятия, открытые уроки, консультации, мониторинги, методические недели, конкурсы профессионального мастерства, собеседования и др. В течение года проводится два - три занятия.
- 4.2. Документация Школы молодого педагога: положение о Школе молодого педагога; перспективный план работы Школы молодого педагога на три года; анализ работы за год; банк данных молодых педагогов; протоколы заседаний; методические рекомендации; дополнительный материал (выступления, доклады, отчеты и др.).
- 4.3. Педагоги, вошедшие в состав Школы молодого педагога, должны: посещать заседания и семинары; принимать активное участие в деятельности Школы молодого педагога; самостоятельно углублять свои знания по организации профессиональной деятельности.