

**План работы
Школы молодого руководителя и кадрового резерва руководителей
образовательных организаций
Новоорского района
на 2019 – 2021 годы**

Цель: обеспечить постепенное вовлечение молодых руководителей и заместителей руководителя образовательной организации, резерва на должность руководителя во все сферы профессиональной деятельности; способствовать становлению профессиональной деятельности.

Задачи:

1. Помочь начинающему руководителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
2. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
3. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего руководителя конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.
4. Повышение уровня управленческой компетентности.
5. Овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв.

Планируемые результаты:

- 1) Подготовка молодого руководителя (резерв руководителя), в будущем состоявшегося руководителя.
- 2) Совершенствование системы методической работы учреждения образования.
- 3) Повышение качества образования.
- 4) Повышение уровня аналитической культуры всех участников учебно-воспитательного процесса.

Индикативные показатели :

- 1) Умение планировать учебную деятельность на основе творческого поиска через самообразование.
- 2) Умение проектировать учебно - воспитательную систему.
- 3) Умение индивидуально работать с членами педагогического коллектива и детьми.
- 4) Овладение системой внутри контроля и оценки знаний учащихся.
- 5) Повышение методической, интеллектуальной культуры руководителя.

Контрольные мероприятия

1. Посещения ОУ молодых руководителей.
2. Проверка документации.
3. Анализ качества ГИА учащихся.
4. Собеседования с учителями.
5. Беседы с детьми, родителями.

1 год работы (2019г.)

№	Мероприятие	Тема	Место проведения	Дата
1	Консультация	Эффективная организация методической работы образовательной организации	Отдел образования	Февраль
2	Консультация	Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности	Отдел образования	Март
3	Информационная рассылка	Составление схемы анализа современного урока	Отдел образования	Апрель
4	Семинар	Мониторинг учебных достижений	МАОУ СОШ № 2 п. Новоорск	Октябрь
5	Занятие	Исполнение законодательства в области образования	МАОУ СОШ № 2 п. Новоорск	Декабрь

2 год работы (2020г.)

№	Мероприятие	Тема	Место проведения	Дата
1	Занятие	Реализация требований к основным образовательным программам ФГОС НОО и ООО	МАОУ СОШ № 2 п. Новоорск	Февраль
2	Консультация	Организация и проведение аттестации педагогических работников	Отдел образования	Март
3	Онлайн-занятие	Мониторинг профессиональных затруднений педагогов	Отдел образования	Май
4	Онлайн-консультация	Разработке программы развития образовательной организации	Отдел образования	Ноябрь

3 год работы (2021г.)

№	Мероприятие	Тема	Место проведения	Дата
1	Онлайн-консультация	Использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Отдел образования	Февраль
2	Занятие	Распределение педагогической нагрузки на учебный год	Отдел образования	Май

3	Занятие	Внутренние локальные документы ОО	МОАУ СОШ № 1 п. Новоорск	Октябрь
4	Семинар	Организация внутришкольного контроля	МАОУ СОШ № 2 п. Новоорск	Ноябрь
5	Онлайн-консультация	Успешность управленческой деятельности. Управленческие умения руководителя и пути дальнейшего развития	Отдел образования	Декабрь