**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

**о работе Новоорской районной организации Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации за 2023 г.**

В 2023 г. работа районной организации Профсоюза была направлена на реализацию Программы развития деятельности районной организаций на 2021-2025 годы и на выполнение мероприятий, посвященных Году педагога и наставника (Указ Президента Российской Федерации от 27.06.2022 № 401 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника», (Постановление Исполнительного Комитета Профсоюза от 28.11.2022 № 14-5). Основное направление деятельности районной организации Профсоюза в 2023 году – позиционирование Профсоюза как современной организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социокультурным вызовам, реализация корпоративной политики. Цель – признание особого статуса педагогических работников, осуществляющих в том числе наставническую деятельность.

Большое внимание уделялось вопросам спортивно-оздоровительной работы, приняли участие в реализации федерального проекта: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

Проводилась работа по совершенствованию информационной деятельности, дальнейшему укреплению взаимодействия с социальными партнерами, росту рядов членов Профсоюза, в связи с принятием основополагающих документов проводилась системная работа по их изучению и применению.

**Организационно-уставная деятельность.**

В соответствии со статистической отчётностью на 01.01.2024 года в составе районной организации Профсоюза действуют 34 первичные организации(14- в общеобразовательных организациях, 17-в дошкольных организациях, 2- в организациях дополнительного образования детей, 1- в «других» организациях), в которых состоят на учете 843 члена Профсоюза с охватом профсоюзным членством 94,7 %. В результате мер, предпринятых в течение года первичными профсоюзными организациями совместно с администрациями по повышению охвата профсоюзным членством, обеспечили 100% охват профчленством в 15 организациях (СОШ №2, ПНЛ, СОШ с.Будамша, СОШ п.Гранитный, ООШ с.Красноуральск, ООШ с. Караганка, МДОУ №3,4,5,7 п.Новоорск, МДОУ с.Добровольское, МДОУ с.Караганка, МДОУ с.Чапаевка, Центр детского творчества, Отдел образования).

За всеми этими показателями стоит значительная организаторская работа профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, работа районной организации профсоюза, руководителей образовательных организаций.

В рамках реализации Программы по мотивации профсоюзного членства ежегодно в сентябре месяце проводится мониторинг состояния профсоюзного членства, на 01.12.2023г – 50 человек в районе не являются членами профсоюза.

Регулярно проводились заседания выборных органов.

Рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях, состояния охраны труда в организациях образования и др. Председателем районной организации профсоюза проводились консультации по внутрисоюзной работе с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций, индивидуально каждому председателю профкома оказывалась методическая помощь по организационным и финансовым вопросам.

Председатель районной организации профсоюза принимает участие в работе комиссий:

- по награждению отраслевыми, государственными и другими наградами;

- по подведению итогов конкурса на лучшее образовательное учреждение;

- в общественном совете по оценке качества работы образовательных учреждений;

-совместных совещаний и других мероприятиях.

Профсоюзный комитет и его председатель – основа деятельности общественной организации, поэтому вся работа строится через председателей профсоюзных организаций. Именно в первичке – центр всех проблем, которыми живет система образования, - от грамотной политики профкома, правильно выстроенной системы социального партнерства зависит успех общего дела, будущее образования и его флагмана – учителя.

Профсоюзные организации совместно с администрациями ОУ организовывали участие коллективов в проведении майских мероприятий: митинги, онлайн- собрания, субботники, флешмобы.

В районе своевременно и в полном объеме были выплачены отпускные, не было случаев задержки выплаты заработной платы. Регулярно и в полном объеме выделялись средства на меры социальной поддержки по выплате коммунальных льгот пенсионерам и работающим, проживающим в сельской местности.

Средняя заработная плата учителей за 2024 год составила 48487 рублей;

Средняя заработная плата воспитателей в ДОУ составила 32206 руб;

Средняя заработная плата работников доп.образования составила 42900 руб..

Постоянно районная организация Профсоюза уделяет внимание укреплению рядов и повышению профчленства. Ежегодно в сентябре проводится кампания «Вступай в профсоюз». В 2023г принято в члены профсоюза 13 работающих.

В целях повышения авторитета профсоюзных лидеров, ежегодно в мае направляются на областной слёт по 2 лучших председателя первичных организаций Профсоюза (в 2023г- Пестрикова С.А. и Теличко Н.В.).

Особое внимание в течение года уделялось работе с молодыми педагогами. База данных членов профсоюза до 35 лет ежегодно обновляется. В 2023 г. на учете - 93 молодых педагога до 35 лет.

В образовательных организациях закреплены наставники за молодыми педагогами. Молодым специалистам сохранилась разовая выплата подъемных в размере двух окладов заработной платы.

Создан банк данных молодых специалистов района.

В областном проекте оздоровления членов профсоюза с 50% скидкой в ЛОУ «Санаторий Гай» ежегодно оздоравливаются педагоги нашего района (2023г- 10 чел: ООШ с.Красноуральск, СОШ №2 п.Новоорск, МДОУ №4 п.Новоорск, СОШ п.Гранитный, СОШ №! п.Энергетик, СОШ с.Добровольское, МДОУ №6 п.Новоорск, МДОУ с.Кумак, СШ Новоорского района, СОШ с.Будамша).

Все первичные организации централизованно обеспечены Уставами, методическими пособиями, профсоюзными уголками. В соответствии с планом работы районной организации Профсоюза периодически проводится мониторинг информационных ресурсов первичных профсоюзных организаций. На сайте каждой образовательной организации создана страничка первичной профсоюзной организации, на сайте Отдела образования имеется страничка «Профсоюз» районной организации Профсоюза. Оперативному обмену информацией с первичными организациями способствует электронная почта. Во всех первичных профсоюзных организациях налажен электронный документооборот с районной организацией Профсоюза.

Уделяется большое внимание информационной работе, так как информационная составляющая напрямую влияет на мотивацию профсоюзного членства и создает положительный имидж Профсоюза. Отсутствие достаточной информации о работе профсоюзных организаций всех уровней создает впечатление об их бездействии. В течение всего отчетного периода профсоюзные организации получают газеты «Мой профсоюз» и «Простор», которые освещают основные направления работы профсоюза.

В целях реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в 2023 году продолжена работа в АИС («Автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»). Зарегистрированы все первичные профсоюзные организации. Проводится корректировка данных (выбывшие, вновь принятые и т.д.). В 2024 году планируется статистические отчеты 5-СП, 2-СП, КДК, 1 ОВ сформировать в автоматическом режиме АИС.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Всего доходов в 2023 году 1 684 493,75 руб. В течение 2023 года было израсходовано средств 1 194 326,44 руб., из них: на информационно-пропагандистскую работу, 45 899,70 руб.; на проведение культурно-массовых мероприятий 126 125,37 руб.; на премирование членов профсоюза 70 000руб; на оздоровление и отдых 315 020,00 руб.; на оказание материальной помощи членам профсоюза 60 000,00 руб.; расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации профсоюза 401 536,18 (хозяйственные расходы 2 180,00 руб; на командировки и деловые поездки 25 260,00 руб.; расходы на услуги банка 13 682,23 руб.; перечисление обкому профсоюза 552 054,44 руб. ; прочие расходы 19 030,00 руб. От качества организационной, кадровой работы, а также финансовой работы первичных и территориальной организаций во многом зависит уровень социальной защищённости членов Профсоюза, авторитет и имидж Профсоюза в отрасли и обществе.

**Работа по развитию социального партнёрства.**

Взаимодействие с социальными партнёрами осуществлялось на основе 3-стороннего территориального Соглашения, заключенного на 2020-2023 г., постановления Правительства Оренбургской области № 66-п от 26.01.2012 «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области» и письма министерства образования и обкома Профсоюза 01-11/75 от 29.11.2011 года «О взаимодействии органов управления образованием, руководителей образовательных учреждений и организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ Оренбургской области».

В сферу действия коллективных договоров входят 34 первичные организации Профсоюза, в которых работает 893 человека, из них 843 являются членами профсоюза. Охват колдоговорными отношениями составляет 100%, в районе действует 34 договора. В связи с истечением срока действия 7 коллективных договоров прошли регистрацию в отделе труда и занятости.

Подготовкой проектов коллективных договоров и их реализацией занимаются комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эти вопросы систематически рассматриваются на семинарах по обучению председателей первичных профсоюзных организаций.

Председатели профсоюзных организаций принимали участие в работе августовских конференций и совещаний работников образования, где определялись приоритетные направления работы на новый учебный год и ставились задачи, которые необходимо решать.

В школах и детских садах района созданы все необходимые условия для работы педагогов и обучения детей.

Способствуя повышению профессионального мастерства членов Профсоюза, районный совет Профсоюза принимает участие в организации и проведении конкурсов «Учитель года», «Лидер в образовании», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Самый классный – классный» и т.д.. Проводились различные конкурсы, онлайн-мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Дню учителя, принимали участие в осенней акции профсоюзов "За достойный труд".

Профсоюз является соучредителем конкурсов профессионального мастерства.

В течение отчетного периода выполнялись рекомендации соглашения по предоставлению в соответствии с колдоговорами оплачиваемых дней при наличии уважительных причин (бракосочетание самого работника, смерть детей, супруга и др)

Во всех первичках предоставлены рабочие места для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов.

Перечисление профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Все председатели первичных организаций в своей работе используют беспрепятственно электронную почту, Интернет образовательного учреждения. В течение года не было фактов несоблюдения гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Члены выборных профорганов на местах принимают участие в совместных совещаниях. На локальном уровне в образовательных организациях с участием профорганов решались вопросы оплаты труда, распределения учебной нагрузки, надбавок стимулирующего характера.

**Работа по повышению профессионализма профсоюзных кадров и актива.**

Обучение профкадров и актива проводилось в соответствии с планом работы. Регулярно на базе УМЦ профсоюзов обучается по 2-3

председателя профкомов, правовой инспектор - 1 человек, молодые учителя - 2 человека, внештатный технический инспектор - 1 человек.

В течение года прошли обучение на муниципальном уровне

9 председателей ППО.

В связи с юбилейными датами, профессиональными и спортивными праздниками были награждены члены профсоюза - (70 000руб.)

**Правозащитная деятельность.**

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

− осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства;

− внесудебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;

− оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

− информационно - методическая работа по правовым вопросам.

В 2023 году проведены тематические проверки:

1. по вопросу «Соблюдения трудового законодательства при заключении, изменения трудовых договоров и продления коллективных договоров». 2.Выполнение коллективных договоров

Основными проблемами в сфере трудового законодательства являются:

- не ознакомление работников при приеме на работу со всеми локальными актами, коллективными договорами;

- не ознакомление работников с приказами под роспись;

За отчетный период принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 35 человек. В основном, члены профсоюза, руководители учреждений получили бесплатные юридические консультации по следующим вопросам:

* о льготах работнику по принятому коллективному договору;

- вопросы заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты;

- вопросы получения путевок в санаторно-курортное лечение;

- об оказании материальной помощи;

-морально-психологический климат в коллективах.

На все вопросы даны исчерпывающие ответы и разъяснения.

Своевременную помощь в юридических вопросах оказывает областной комитет профсоюза (Ковалев А.Н.). Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников. Правовая помощь оказана в 3 случаях, в том числе: 3 - по разработке коллективных договоров связи с истечением срока предыдущих коллективных договоров. В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени учителей, преподавателей, других педагогических и иных категорий работников образовательных организаций, направлены разъясняющие материалы.

Выполняя меры, направленные на правовую защиту членов профсоюза, проводились тематические проверки на тему соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Указанные проверки носили тематический характер, и касались в основном локальных нормативных правовых актов образовательных учреждений: коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков, должностных инструкций, порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

За прошедший год совместно с отделом образования были рассмотрены 3 жалобы членов Профсоюза.

**Охрана труда.**

**1. Основные направления и приоритеты в деятельности** районной организации Профсоюза, внештатного технического инспектора труда в отчетном году

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» местных соглашений;

- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;

- результаты проведения профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе при подготовке к новому учебному году;

**2. Контроль за обучением по охране труда профсоюзного актива.**

Обучение внештатных технический инспекторов и уполномоченных по охране труда проводится с периодичностью 1 раз в 3 года. Всего обучено 92 ответственных по охране труда на общую сумму 112200 руб. за счет средств муниципального бюджета.

**3. Специальная оценка условий труда.**

В настоящее время во всех образовательных организациях проведена специальная оценка условий труда работников.

**4. Анализ несчастных случаев на производстве**, произошедших в отчетном году.

В 2023 году в Новоорском районе произошел один несчастный случай на производстве. Работник не является членом первичной профсоюзной организации. 24.10.2023 года в МАОУ «СОШ № 1 п. Энергетик» учитель музыки на перемене попыталась остановить бежавших по коридору учащихся, при столкновении с одним из них ударилась о дверной проем и упала на пол. В период с 25.10.2023 по 26.10.2023 находилась в отгуле по заявлению. С 26.10.2023 года находилась на амбулаторном лечении, был выдан лист нетрудоспособности. Диагноз: Закрытый перелом поперечного отростка L1-L2 поясничного отдела позвоночника. По данному факту в школе проведено служебное расследование. По итогам расследования несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством, легкой степени тяжести.

**6. Контроль за возвратом 20 % сумм страховых взносов из СФР**.

В 2023 году только одна общеобразовательная организация воспользовалась возвратом сумм страховых взносов на мероприятия по охране труда. Сумма возврата МОАУ СОШ № 1 п. Новоорск им. Калачева А.В. составила 24 900 рублей.

**7. Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ**.

В 2023 году ответственные представители образовательных организаций прошли обучение по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты по программе обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в объеме 16 часов.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников образования происходит при поступлении финансовых средств.

**8. Всемирный день охраны труда**.

В 2023 году в рамках Дня охраны труда были проведены следующие мероприятия:

- совещание с руководителями образовательных организаций по теме «Комплексная безопасность образовательных организаций»;

- осмотры зданий на предмет соблюдения требований антитеррористической и пожарной безопасности;

- проведение внеплановых инструктажей по охране труда и безопасному поведению обучающихся и работников образовательных организаций;

- эвакуация «Действия учащихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях»;

- уроки и классные часы по охране труда с обучающимися;

- размещение информации по Дню охраны труда на сайтах ОУ.

**8. Обобщение практики работы** уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций, лучших первичных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда планируется в 2024/2025 учебном году.

**10. Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций**.

Летом 2023 года совместно с Отделом образования администрации Новоорского района и другими заинтересованными ведомствами проводилось обследование образовательных организаций и проверка готовности к началу нового 2023/2024 учебного года. К началу нового учебного года были проверены 33 образовательных организаций (14 школ(1 филиал), 17 зданий детских садов, 2 организации дополнительного образования) и подписаны 33 акта готовности объектов образования.

Обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда в 2023 году не было.

**Электронная почта:**

На протяжении года электронная почта использовалась для направления и получения писем и материалов в первичные организации.

**СМИ:**

Материал о работе районной организации профсоюза, её «первичек» направлялся в такие печатные издания, как газеты областная профсоюзная газета «Простор» и «Новоорская газета».

**Мероприятия:**

В течение отчётного периода производилось фотографирование конкурсов, семинаров, мероприятий, проводимых отделом образования и районной организацией Профсоюза. Фотографии, приуроченные к соответствующим статьям, помещались в СМИ.

В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполком Общероссийского Профсоюза образования объявил 2024 год «Годом организационно-кадрового единства» в Профсоюзе образования (Постановление Исполкома от 06.12.2023 № 19-3). Хорошо организованные отчеты и выборы являются залогом качественной реализации в повседневной профсоюзной практике основных функций Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза

Продолжим работу по контролю за выполнением коллективных договоров, оздоровлению и лечению членов профсоюза, по увеличению охвата привлечению профсоюзным членством всех работающих, по созданию *положительного микроклимата во всех коллективах.*